

Noi Commercianti

Informazioni & scadenze

www.ascombassano.it • info@ascom.bassano.vi.it



CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA
PROVINCIA DI VICENZA
MANDAMENTO
DI BASSANO DEL GRAPPA

NUMERO 01 - Gennaio 2017

SICUREZZA SUL LAVORO... QUESTA SCONOSCIUTA! 10 DOMANDE FREQUENTI

A seguito delle numerose richieste che giungono ai nostri uffici in materia di sicurezza, ribadiamo alcuni concetti fondamentali per la corretta gestione della sicurezza in azienda (Dlgs 81/2008).

CHI È SOGGETTO ALLA NORMA?

Tutte le ditte individuali con dipendenti e tutte le società con o senza dipendenti.

Le imprese familiari senza dipendenti, che sono escluse dal campo di applicazione della norma, hanno comunque l'obbligo di utilizzare attrezzature di lavoro conformi alle normative e di munirsi dei necessari dispositivi di protezione individuale.

COS'È IL DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEI RISCHI - DVR?

Il DVR è il documento relativo alla sicurezza nei luoghi di lavoro che deve essere predisposto "su misura" per ogni singola azienda interessata dalla norma e che contiene l'analisi di tutti i rischi aziendali e le relative azioni a tutela del personale.

Il DVR deve portare "data certa".

È CORRETTO IL MIO DVR? COSA DEVO CONTROLLARE?

1. **DATA CERTA:** il DVR deve recare una "data certa" che rappresenta in maniera inequivocabile il momento in cui è stato adottato (o aggiornato rispetto alla versione precedente). In precedenza poteva essere dimostrato con l'apposizione, sulla copertina o all'interno, del timbro-data, apposto dall'ufficio postale.
Da aprile 2016 le poste non effettuano più questo tipo di servizio, quindi per apporre la "data certa" i nostri uffici utilizzano oggi un sistema informatico denominato "marca temporale", molto più comodo ed efficace.
2. **NOMINA DEGLI ADDETTI ALLE EMERGENZE:** l'incarico deve essere formalizzato per iscritto e nel DVR devono essere elencati tutti gli addetti responsabili:
 - **RSPP / DLSPP:** è il datore di lavoro che svolge direttamente il ruolo di responsabile del servizio di prevenzione e protezione. Nelle ditte individuali il DLSPP coincide con il titolare, nelle società deve essere uno dei soci con potere di spesa e di firma e con delega scritta da parte degli altri soci.
 - **ADDETTO ANTINCENDIO:** deve essere nominato un addetto per ogni unità locale individuato tra il personale presente in azienda con l'opportuna formazione.
 - **ADDETTO PRIMO SOCCORSO:** deve essere nominato un addetto per ogni unità locale individuato tra il personale presente in azienda, e opportunamente formato. Il numero di addetti nominati deve essere proporzionale al numero di dipendenti.
 - **RLS (Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza):** per aziende fino a 15 addetti i dipendenti possono eleggerlo direttamente tra il personale interno; in questo caso la persona eletta dovrà effettuare la relativa formazione obbligatoria. Nel caso di mancata nomina subentra l'RLST (Rappresentante dei Lavoratori Territoriale), che di fatto è una figura individuata tra le rappresentanze sindacali, però senza alcun potere sanzionatorio.

Periodico mensile d'informazione a cura della Confcommercio Imprese per l'Italia - Mandamento di Bassano del Grappa. Poste Italiane SpA - Spedizione in Abbonamento Postale - 70% NE/VI. In caso di mancato recapito restituire al mittente.

Confcommercio Imprese per l'Italia - Mandamento di Bassano del Grappa, Largo Parolini, 52 - 36061 Bassano del Grappa Centralino Segreteria Tel.: 0424.523.108 - Fax Segreteria: 0424.522.213 - Fax Direzione: 0424.521.367 - Fax Ufficio Paghe: 0424.521.946 Autorizzazione Tribunale di Bassano n.318/83 Stampa Grafiche Fantinato s.r.l. Romano d'Ezzelino (VI) Tel. 0424.514.491. • Dirett. Responsabile: Antonio Balestra Redazione: Riccardo Cellegghin, Franco Lago, Claudio Bernardi, Mauro Gamba, Fiorenzo Fantinato, Simone Mattesco.

Per le aziende con più di 15 addetti il Rappresentante dei Lavoratori è di norma eletto tra la rappresentanze sindacali presenti in azienda o, in loro assenza, tra gli stessi lavoratori.

- **NOMINA DEL MEDICO DEL LAVORO:** va nominato solo se l'azienda è soggetta a sorveglianza sanitaria obbligatoria che, per le casistiche di nostra competenza più spesso rilevate, si realizza quando il personale è addetto a:
 - Lavoro al Videoterminale per almeno 20 ore la settimana
 - Movimentazione manuale dei carichi
 - Lavoro notturno (si considera tale solo per il lavoratore che effettua almeno 90 giornate di lavoro all'anno con orario tra le 22.00 e le 6.00 am)
 - Contatto con sostanze chimiche/cancerogene/biologiche
3. **CHECK-LIST** per interventi correttivi e di miglioramento: in fase di elaborazione del DVR possono emergere delle carenze quali, ad esempio, l'assenza delle dichiarazioni di conformità degli impianti, la mancata verifica di messa a terra, una carenza o inadeguata formazione dei lavoratori, l'assenza delle luci di emergenza, l'inesistenza di alcuni Dispositivi di Protezione (DPI), ecc. In tal caso, all'interno del DVR saranno inserite delle prescrizioni alle quali adempiere entro un tempo prestabilito. Raccomandiamo quindi di tenere in evidenza lo scadenziario dei lavori da effettuare.

PERCHÈ È IMPORTANTE IL LIVELLO DI RISCHIO DELL'AZIENDA?

È importante che il datore di lavoro, verifichi come è classificata l'attività secondo i codici Ateco per individuare il livello di rischio aziendale e, di conseguenza, le ore di formazione da effettuare. **ATTENZIONE:** i lavoratori delle aziende che risultano classificate a rischio basso, dovranno comunque partecipare a moduli formativi per rischio medio/alto se, all'interno dell'azienda, svolgono particolari mansioni classificate a rischio medio/alto.

DOVE TROVO IL CODICE ATECO?

È rilevabile dalla visura della Camera di Commercio alla voce ATTIVITÀ e devono essere presi in considerazione tutti i codici Ateco inseriti, non solo il principale.

COME ADEGUO LA FORMAZIONE AL LIVELLO DI RISCHIO ?

Nelle aziende che riportano in visura camerale i codici Ateco che prevedono un livello di rischio diverso dal basso, il datore di lavoro dovrà svolgere o integrare la formazione per DLSPP partecipando ad altri corsi; ricordiamo che il medio rischio è di 32 ore di formazione e l'alto di 48 ore da cui potranno essere detratte le ore già eventualmente effettuate per il basso rischio (16 ore).

QUALI CORSI PREVEDE LA NORMATIVA E PER QUANTO TEMPO SONO VALIDI?

I corsi obbligatori sono:

- **DLSPP** (responsabile del servizio di prevenzione e protezione):
 - basso rischio: 16 ore Rinnovo ogni 5 anni di almeno 6 ore
 - medio rischio: 32 ore Rinnovo ogni 5 anni di almeno 10 ore
 - alto rischio: 48 ore Rinnovo ogni 5 anni di almeno 14 ore

- **PRIMO SOCCORSO:**

Il settore commercio generalmente rientra in quello che viene denominato "gruppo B", pertanto deve essere frequentato il corso di primo soccorso di 12 ore con rinnovo triennale di 4 ore.

I gruppi di classificazione delle aziende per il corso di primo soccorso sono 3:

Gruppo A: rientrano tutte le aziende con oltre 5 lavoratori ad alto indice infortunistico INAIL, ossia con codice di inabilità permanente del lavoratore superiore a 4 (ore corso base: 16)

Gruppo B: aziende con 3 lavoratori ed oltre che non rientrano nel gruppo A

Gruppo C: aziende con un numero di lavoratori inferiore a 3 che non rientrano nel gruppo A

- **ANTINCENDIO:**
All'interno dell'azienda deve essere presente almeno un addetto all'antincendio (corso di 4 ore – basso rischio) secondo quanto previsto dal DM 10/03/1998
- **LAVORATORI:** corso che devono frequentare tutti i lavoratori (soci, collaboratori, dipendenti...) presenti in azienda. Per il basso rischio (settore commercio) sono previste 8 ore di formazione (accordo stato regioni dicembre 2012), con aggiornamento di 6 ore ogni 5 anni.
- **RLS (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza):**
Se nominato l'RLS, deve essere pianificata ed effettuata la sua formazione con la frequenza al corso di 32 ore (D.Lgs 81/08 - art. 32).
- **CARRELLISTI (operatori al carrello elevatore):** dal 12 marzo 2013 la normativa relativa alla formazione per l'abilitazione alla conduzione di carrelli elevatori (conosciuta anche come "patentino") è cambiata. Le nuove disposizioni prevedono l'obbligo di formazione del personale addetto alla guida del carrello elevatore attraverso la partecipazione ad un corso della durata di 12 ore e, per coloro che hanno già effettuato della formazione negli anni precedenti, di partecipare al percorso integrativo di 8 ore. Aggiornamento: 4 ore, ogni 5 anni

Per informazioni sulle date, orari e costi dei corsi, vi invitiamo a consultare il nostro sito www.ascombassano.it alla pagina "Sicurezza in azienda" oppure a contattare il nostro ufficio formazione (ufficioformazione@ascom.bassano.vi.it)

CHE COS'È LA RIUNIONE PERIODICA?

La legge prevede che le imprese convochino almeno una volta all'anno (soprattutto per le aziende con più di 15 dipendenti) una riunione per discutere dei problemi inerenti la sicurezza aziendale, tra il Datore di Lavoro, il Responsabile della Sicurezza, il Rappresentante dei lavoratori ed il Medico.

Di tale incontro deve essere redatto un verbale e tenuto agli atti.

CHE COS'È LO STRESS LAVORO CORRELATO?

Oltre ai rischi di infortunio, è necessario che le aziende eseguano anche una analisi sui disagi derivanti (o potenzialmente derivanti) da rischi quali lo stress, le molestie o altre pressioni psicologiche. Per eseguire questo tipo di valutazione sono state messe a punto vari tipi di procedure ed attualmente il più seguito è quello perfezionato dallo SPISAL di Verona.

CHI È IL PREPOSTO E CHE COMPITI HA?

Il Preposto viene normalmente nominato con atto formale tra le figure dirigenziali che, all'interno dell'impresa, hanno il compito di sovrintendere alle attività lavorative, pertanto controllare la corretta applicazione delle disposizioni aziendali. E' quindi responsabile del rispetto delle misure di sicurezza e di emergenza, segnalando puntualmente al datore di lavoro qualsiasi criticità si manifesti. Come per le altre figure aziendali, anche il preposto, se nominato, deve frequentare appositi corsi di formazione.

SISTR

ULTERIORE PROROGA, MA ATTENTI AI DIRITTI DI ISCRIZIONE

È stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 304 del 30 dicembre 2016 il c.d. Decreto Milleproroghe che, all'art. 12, contiene una ulteriore proroga relativa al SISTRI - Sistema Informativo di Tracciabilità dei Rifiuti.

Formalmente la proroga rinvia le sanzioni fino alla data del subentro nella gestione del servizio da parte del nuovo concessionario (individuato con procedura pubblica indetta da CONSIP) e comunque non oltre il 31/12/2017.

Fino ad allora continueranno ad applicarsi e saranno sanzionabili i soli adempimenti ed obblighi cartacei, ferma restando la facoltà di utilizzare il "doppio binario" ovvero di utilizzare congiuntamente sia la modalità cartacea che quella informatica.

ATTENZIONE: Le imprese e gli enti obbligati ad aderire al SISTRI (Commercianti ed Artigiani con più di 10 dipendenti e produttori di rifiuti pericolosi) rimangono comunque sanzionabili per la mancata iscrizione al Sistema o per il mancato pagamento del Contributo annuale (da effettuarsi entro il 30 aprile).

Per ulteriori informazioni è possibile rivolgersi al Responsabile Ufficio Ambiente (Nicola Cerantola Il nicolacerantola@ascombassano.vi.it Il 0424.523108) oppure consultare il sito www.sistri.it o contattare il Numero Verde Sistri 800 003 836.

LEGGE DI STABILITÀ 2017 **LE PRINCIPALI NOVITÀ FISCALI**

PROROGA BONUS EDILIZI E BONUS INTERVENTI DI RISPARMIO ENERGETICO

Per quanto riguarda gli interventi di risparmio energetico, la Legge di bilancio ha prorogato al 31 dicembre 2017, le detrazioni al 50% per gli interventi di recupero del patrimonio edilizio e ha prorogato le detrazioni nella misura del 65%, per gli interventi di riqualificazione energetica degli edifici.

Nella stessa misura è prevista anche la detrazione per gli interventi sulle parti comuni degli edifici condominiali e per quelli che riguardano tutte le unità immobiliari di cui si compone il singolo condominio.

Come già per il 2016 si estende inoltre l'applicazione delle detrazioni per interventi di efficienza energetica, pari al 65% delle spese sostenute, anche per l'acquisto, l'installazione e la messa in opera di dispositivi multimediali per il controllo da remoto degli impianti di riscaldamento e/o produzione di acqua calda e/o climatizzazione delle unità abitative, che garantiscono un funzionamento efficiente degli impianti, nonché dotati di specifiche caratteristiche.

PROROGA BONUS MOBILI

È disposta la proroga della detrazione IRPEF del 50% su una spesa massima di € 10.000, riconosciuta ai soggetti che sostengono spese per l'acquisto di mobili e/o grandi elettrodomestici rientranti nella categoria A+ (A per i forni), finalizzati all'arredo dell'immobile oggetto di interventi di recupero del patrimonio edilizio, per il quale si fruisce della detrazione IRPEF (alle stesse condizioni previste per il 2016).

CANONE RAI

È confermata per il 2017 la riduzione del canone di abbonamento per uso privato a € 90,00 (in precedenza era € 100,00). La riscossione avverrà sempre mediante la bolletta elettrica.

PREMIO NASCITE E BONUS NIDO

È confermato il riconoscimento, dal 2017, di un premio alla nascita/adozione di un minore pari a € 800,00. Sarà corrisposto su specifica richiesta della futura madre dall'INPS al compimento del settimo mese di gravidanza/atto di adozione.

Con riferimento ai nati dal 01/01/2016 è riconosciuto un buono di € 1.000,00 a base annua e a parametro 11 mesi per il pagamento delle rette di asili nido pubblici e privati. Sarà corrisposto dall'INPS previa presentazione di idonea documentazione.

LOTTERIA DEGLI SCONTRINI

È confermato a decorrere dal 01/01/2018 le operazioni effettuate dai privati che acquistano beni e servizi presso esercenti che hanno optato per la trasmissione telematica dei corrispettivi all'Agenzia delle Entrate, potranno partecipare all'estrazione a sorte di premi attribuiti con una lotteria nazionale comunicando al proprio esercente il proprio codice fiscale.

NOVITÀ PER LE IMPRESE

ASSEGNAZIONE/CESSIONE AGEVOLATA

Con la Legge di Stabilità 2017 è stata reintrodotta la possibilità di far fuoriuscire determinati beni dal perimetro dell'impresa

fruendo di una tassazione di favore rispetto alla normale tassazione IRPEF/IRES/IRAP/imposta di registro.

ESTROMISSIONE IMMOBILI IMPRESA INDIVIDUALE

Riaperti i termini anche per la possibilità per gli imprenditori individuali di estromettere dal regime d'impresa i beni immobili, fruendo di una tassazione "agevolata" rispetto alle ordinarie modalità impositive.

TRASFORMAZIONE AGEVOLATA

Altra riapertura riguarda la possibilità per le società di far fuoriuscire dei beni con un impatto fiscale "leggero", attraverso una trasformazione in società semplice.

SUPER AMMORTAMENTO

Confermato per imprese e professionisti l'ammortamento del 140% per beni materiali strumentali nuovi acquistati nel 2017 e introduzione dell'iper ammortamento.

RIVALUTAZIONE BENI AZIENDALI

La Legge di Stabilità 2017 reintroduce la possibilità di rivalutare i beni d'impresa. Si fa riferimento ai beni risultanti nel bilancio riferito al periodo d'imposta in corso alla data del 31 dicembre 2016 e deve riguardare tutti i beni appartenenti alla stessa categoria omogenea.

RIDUZIONE IRES

Il taglio IRES (Imposta sul reddito delle società di capitali) introdotto dalla legge di bilancio 2016 è confermato con effetto dal 2017. A partire dal 1/01/2017 l'IRES scende dal 27,5% al 24%.

NUOVA IMPOSTA SUL REDDITO D'IMPRESA

A decorrere dal 01/01/2017 è confermata l'introduzione della nuova imposta sul reddito d'impresa (IRI) nella misura fissa del 24% così come previsto per l'IRES. L'imposta è applicabile alle imprese individuali/società di persone in contabilità ordinaria.

CONTABILITÀ SEMPLIFICATA PER CASSA

A decorrere dal 01/01/2017 le imprese in contabilità semplificata determinano il reddito in base al principio di cassa in luogo di quello della competenza utilizzato fino al 31/12/2016. Il reddito 2017 sarà pari alla differenza tra l'ammontare dei ricavi/proventi percepiti e quello delle spese pagate. Non rileveranno ai fini della determinazione del reddito le rimanenze iniziali/finali.

In alternativa e previa opzione vincolante per almeno un triennio il contribuente può tenere i registri IVA senza annotare incassi e pagamenti presumendo in tal caso che le date di registrazione dei documenti coincida con quella di incasso/pagamento.

PROROGA BLOCCO AUMENTI ALIQUOTE 2017

È confermata l'estensione al 2017 della sospensione dell'efficacia delle leggi locali che prevedano aumenti dei tributi; nel contempo è confermato il differimento al 01/01/2018 dell'aumento dell'aliquota IVA del 10% al 13% e dell'aumento dell'aliquota IVA del 22% al 25% e di ulteriori 0,9% dal 01/01/2019.

RIDUZIONE ALIQUOTA GESTIONE SEPARATA INPS

Dal 01/01/2017 l'aliquota applicabile ai lavoratori autonomi titolari di partita IVA, iscritti alla Gestione separata Inps, non iscritti ad altra gestione e non pensionati, scende al 25%.

RIDUZIONE AGEVOLAZIONE ACE

Viene confermata la riduzione al 2,3% dell'aliquota per il 2017 ai fini della determinazione del rendimento nozionale (c.d. ACE). Per le ditte individuali e le società di persone già dal 2016 è stato confermato che la determinazione dell'agevolazione ACE va individuata con le regole applicabili alle società di capitali.

ENASARCO

CONTRIBUTI DAL 01.01.2017

Dal primo gennaio 2017 sono in vigore i nuovi importi ed aliquote Enasarco che interessano gli Agenti e Rappresentanti di Commercio e le Aziende proponenti, mentre dal 2017 i minimali ed i massimali ENASARCO sono determinati applicando agli importi stabiliti per il 2016 la rivalutazione ISTAT. Pertanto, per conoscere le nuove soglie del minimale contributivo ENASARCO 2017 e del massimale provvigionale 2017, occorrerà attendere gli aggiornamenti ISTAT.

L'aliquota contributiva passa invece dal 15,10% **al 15,55%**, di cui 7,775% a carico dell'azienda mandante e 7,775% a carico dell'agente.

Si ricorda che le nuove aliquote riguardano le provvigioni relative all'anno 2017 quindi qualora si fatturassero nel 2017 provvigioni relative all'anno 2016 si dovrà far riferimento ai massimali e aliquote di competenza del 2016.

Rimangono invece invariate le scadenze per il versamento dei contributi:

- I Trimestre 20 maggio;
- II Trimestre 20 agosto;
- III Trimestre 20 novembre;
- IV Trimestre 20 febbraio 2018.



CENTRO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE

MARCO POLO

la scuola del commercio

VENDITA
E-COMMERCE
WEB MARKETING

TRASFORMAZIONI
AGROALIMENTARI

AGRICOLTURA
AGRITURISMO

Corsi triennali gratuiti dopo la scuola media

CENTRO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE

MARCO POLO

36020 Pove del Grappa (VI)
Via S. Bortolo, 10
Tel. 0424/523216
Fax 0424/232184
centro.pove@casadicarita.org
www.casadicarita.org

Corsi approvati con DDR Regione del Veneto n. 92 e n. 93 del 02/08/2016
Cod. Corsi 40321-2-31679-2016 Tipo F101 e 02 e 40321-2-31698-2016 Tipo F103
Progetti cofinanziati dal Fondo Sociale Europeo Assolvi obbligo scolastico. Possibilità di passare al sistema dell'istruzione anche dopo la qualifica (L.M. 07 del 31/12/2004) Corsi rivolti a persone di entrambi i sessi



CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA
PROVINCIA DI VICENZA
MANDAMENTO
DI BASSANO DEL GRAPPA